



# Carteira de Trabalho Digital

## Dados Pessoais

Data de emissão: 29/01/2022

Nome Civil: **ETIENE ALVES DE OLIVEIRA**

CPF: **831.777.951-34**

Data de Nascimento: **06/06/1977**

Sexo: **Masculino**

Nacionalidade: **Brasileiro**

Nome da Mãe: **DOMINGAS ALVES DE OLIVEIRA**

FLS. 527

PROC. 043/24

RUB. m

## Contratos de Trabalho

- 18/01/2023 - Aberto

**EMPRESA DE TRANSPORTES MODERNA LTDA**

**CNPJ RAIZ: 32.352.772**

Endereço: **RUA MARGARETH**

Ocupação **782405 - MOTORISTA DE ONIBUS RODOVIARIO**

Tipo de contrato: **Prazo determinado, definido em dias**

Tipo de admissão: **Admissão**

Salário contratual: **R\$ 1.800,00**

Remuneração inicial: **R\$ 2.388,48**

Última remuneração informada: **R\$ 2.496,81 (07/2023)**

Relação de trabalho: **Empregado**

Fonte da informação: **ESOCIAL**

**Anotações:**

18/01/2023 - Admissão

**Observações:** -

## REGISTRO DE EMPREGADO

Empresor

Autenticar

Matrícula eSocial  
21

Nº

0120

Empregador

EMPRESA DE TRANSPORTE MODERNA LTDA

CNPJ

32.352.772/0001-89

Endereço

Rua MAR CASPIO, 244, CHACARA CAICHOEIRA, CAMPO GRANDE, MS,

Empregado

ETIENE ALVES DE OLIVEIRA

Residência

Rua RIO FORMOSO, 583, VILA SAO JORGE DA LAGOA, CAMPO GRANDE, MS, - CEP: 79095-040

Beneficiários

DAVI LORENZO PELZL OLIVEIRA

FLS.

528

PROC.

043124



Data de nascimento 06/06/1977		Local do nascimento CAMPO GRANDE - MS		País da nacionalidade BRASIL		Estado civil Casado		
FILIAÇÃO	Pai COSME LIME DE OLIVEIRA							
	Mãe DOMINGAS ALVES DE OLIVEIRA							
Cédula de Identidade 791372		Data de emissão	Órgão/UF emissor SSP/MS	Título Eleitoral		Zona	Seção	Inscr. Órgão de Classe
CTPS 2873021	Série 0050	Data de expedição da CTPS	UF CTPS MS	CPF 831.777.951-34	Cart. Nac. Habilidação		Categoria	
Doc. militar	Categoria	Cor Parda		Sexo Masculino	Grau de Instrução Ensino Médio Completo			
Deficiência Não				Telefone Residencial		Telefone Celular		
Cargo MOTORISTA DO TRANSPORTE ESCOLAR				Função		C.B.O. 782405		

Data de Admissão  
18/01/2023Salário  
R\$ 1.800,00Por  
MêsHorário de Trabalho  
das 07:00 as 17:00Horário de Intervalo  
das 11:00 as 13:00

FGTS

Opção em  
18/01/2023

Conta vinculada no banco

Data da Retificação

## PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO SOCIAL - PIS

Cadastrado em	Sob nº 126.06374.38-1	Domicílio bancário
Nº banco	Agência código	End. da agência

## ALTERAÇÕES DE SALÁRIO, CARGO E/OU FUNÇÃO

FÉRIAS - PERÍODO AQUISITIVO	FÉRIAS - PERÍODO DE GOZO	FÉRIAS - PERÍODO ABONO PECUNIÁRIO	Obs.: (Anotar advertências, suspensões, transferências, etc.)
-----------------------------	--------------------------	-----------------------------------	---

## ACIDENTES DE TRABALHO, DOENÇAS OU DOENÇAS PROFISSIONAIS

## RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Data da saída:

Tipo do desligamento:

ETIENE ALVES DE OLIVEIRA

EMPRESA DE TRANSPORTE MODERNA LTDA

## CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

OBSERVAÇÕES

FLS. 529  
PROC. 043/24  
RUB. my

## **CONTRATO DE TRABALHO A TITULO DE EXPERIÊNCIA**

Entre a Empresa **EMPRESA DE TRANSPORTE MODERNA LTDA**, Empresa estabelecida na MAR CASPIO, 244 - CHACARA CAICHOEIRA, nesta capital, devidamente inscrita no CNPJ sob nº. 32.352.772/0001-89, doravante designada simplesmente a **EMPREGADORA** e de outro lado, **ETIENE ALVES DE OLIVEIRA**, titular CTPS nº. 2873021 Série 0050-MS, CPF nº 831.777.951-34 portador do RG sob nº 791372 MS, simplesmente **EMPREGADO** (a), firmam entre si este **CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**, que terá vigência a partir da data de inicio da prestação do serviço de acordo com as condições a seguir especificadas:

1º - Fica o **EMPREGADO** admitido no quadro de funcionários da **EMPREGADORA** para exercer a função de **MOTORISTA DO TRANSPORTE ESCOLAR** com a remuneração de **R\$ 1.800,00** (um mil e oitocentos reais) no mês, correspondente a 220,00 Horas Mensais, portanto o **EMPREGADO** fará 44,00 Horas Semanais.

2º - O horário de trabalho será anotado na sua ficha de registro e a eventual redução da jornada, por determinação da **EMPREGADORA**, não inovara este reajuste, permanecendo sempre integral a obrigação do **EMPREGADO** de cumprir o horário que lhe foi determinado, observando o limite legal.

3º - Quando o **EMPREGADO** a prestar serviços em horas extraordinárias, sempre que lhe for determinado pela **EMPREGADORA**, na forma prevista em Lei na hipótese desta faculdade pela **EMPREGADORA**, o **EMPREGADO** receberá horas extraordinárias com acréscimo legal, salvo a ocorrência, de compensação, com a conseqüente redução da jornada de trabalho em outro dia.

4º - Aceite o **EMPREGADO**, expressamente, a condição de prestar serviços em qualquer dos turnos de trabalho, isto é, tanto durante a noite, desde que sem simultaneidade, observadas as prescrições legais reguladoras do assunto, quanto a remuneração.

5º - Fica reajustado nos termos de que dispõe o parágrafo 1º do artigo 469 da **CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO**, que o **EMPREGADO**, acatará ordem emanada da **EMPREGADORA** para a prestação de serviços na localidade da celebração do **CONTRATO DE TRABALHO**, como em qualquer outra cidade, capital ou vila do território Nacional, quer essa transferência seja definitiva.

6º - No ato da assinatura deste **CONTRATO** o **EMPREGADO** recebe o regulamento interno da Empresa cujas Cláusulas fazem parte do Contrato de Trabalho, e a violação de qualquer delas implicará em sanções, cuja graduação dependerá da gravidade da mesma, culminando com a rescisão do contrato.

7º - Em caso de dano causado pelo **EMPREGADO**, fica a **EMPREGADORA** autorizada a efetivar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo único do artigo 462 da **CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO**, já que essa possibilidade fica expressamente prevista em contrato.

8º - O presente contrato de trabalho vigorará durante **45 (quarenta e cinco )** dias, sendo celebrado para as partes verificadas reciprocamente, a conveniência ou não de se vincularem em caráter definitivo a um contrato de trabalho. No caso de rescisão no decorrer do período de **45 dias**, ou da prorrogação, ou seja, na vigência do presente

FLS. 530  
PROC. 043/24  
RUB. my

instrumento, ficará dispensado a indenização do aviso prévio, tanto por parte do **EMPREGADO** quanto por parte do **EMPREGADOR**, efetuando o restante das verbas rescisórias normais.

9º - Opera-se, a rescisão do presente contrato pela decorrência do prazo ou por vontade de uma das partes; Rescindindo-se por justa causa, pela **EMPREGADORA**, nenhuma indenização será devida; Rescindindo-se antes do prazo pela **EMPREGADORA**, fica esta obrigada a pagar a uma multa de (50%) (metade do tempo combinado restante) do salário devido até o final do contrato, nos termos do art. 479 da CLT, sem prejuízo do disposto no Regulamento do FGTS. Nenhum aviso prévio é devido pela rescisão do presente contrato.

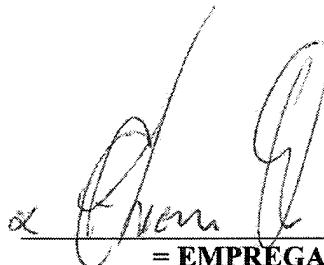
10º - Rescindindo-se antes do prazo pelo **EMPREGADO**, fica este obrigado a pagar a uma multa de (50%) (metade do tempo combinado restante) do salário devido até o final do contrato, nos termos do art. 480 e 481 da CLT.

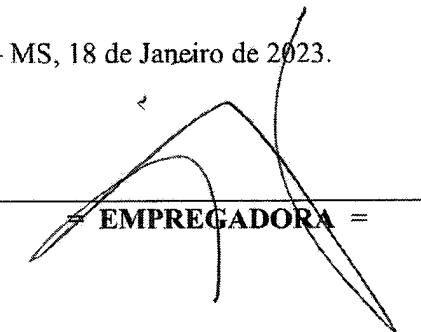
Parágrafo Único – A **EMPREGADORA**, passando a reconhecer as aptidões do **EMPREGADO** e suas qualidades pessoais, e o **EMPREGADO** verificando-se o ambiente e os métodos atendem suas conveniências.

11º – Na hipótese deste ajuste transformar-se em Contrato de prazo indeterminado, pelo decurso do termo continuaram em plena vigência as clausulas de 1 (um) a 10 (dez), enquanto as relações do **EMPREGADO** com a **EMPREGADORA**.

E por estarem de pleno acordo, as partes constantes, assinam o presente Contrato de Experiência em duas vias, ficando a primeira em poder da **EMPREGADORA** e a segunda com o **EMPREGADO**, que dará o competente recibo.

Campo Grande – MS, 18 de Janeiro de 2023.

  
= EMPREGADO =

  
EMPREGADORA =

ASS: DO RESP. EM CASO DE MENOR

TESTEMUNHA

TESTEMUNHA

FLS. 531  
PROC. 043/24  
RUB. my

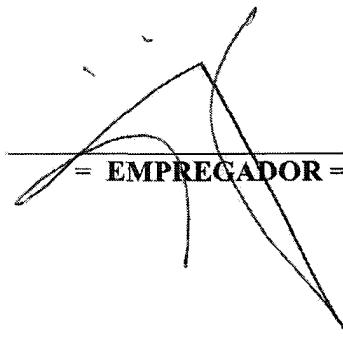
**TERMO DE PRORROGAÇÃO**

Por mutuo acordo entre as partes, fica o presente Contrato de experiência, que deveria vencer nesta data, prorrogado por mais 15 dias, ou seja, até o dia 17 / 04 / 2023.

Campo Grande - MS, 03 de Marcos de 2023



= EMPREGADO =



= EMPREGADOR =

**RESP. EM CASO DE MENOR**